

Tilsynsrapport – Socialtilsyn Øst

Tilsynstype: Driftsorienteret tilsyn

Område: Sociale tilbud

Praktiske oplysninger

Tilsynsrapporten indeholder socialtilsynets bedømmelse og vurdering af om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse, jf. §§ 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn.

En del af oplysningerne i tilsynsrapporten skal, jf. § 22 i Lov om socialtilsyn, fremgå af Tilbudsportalen. Disse oplysninger er markeret med *

Socialtilsynets bedømmelse af kvaliteten foretages med udgangspunkt i kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer ved hjælp af en 5-trins skala jf. § 6 i Lov om socialtilsyn. Kvalitetsbedømmelsen indgår i en kvalitetsvurdering, hvor socialtilsynet, afhængig af tilbudstype og målgruppen, har mulighed for at inddrage andre relevante forhold, der ligger inden for de 7 temaer, men som ikke er indeholdt i indikatorer og kriterier.

Socialtilsynet indhenter og vurderer endvidere øvrige oplysninger, der har betydning for godkendelsen, herunder økonomiske og organisatoriske forhold jf. §§ 12-18 i Lov om socialtilsyn. Oplysningerne indgår i vurderingen af, om tilbuddet samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse.

Tilsynsrapporten og konklusionerne heri indgår i socialtilsynets feedback og opfølgning i forhold til tilbuddet.

For tilbud med flere afdelinger udarbejdes der én samlet kvalitetsvurdering.

1. Stamoplysninger

*Tilbuddets navn:	Det Private Bosted Skovbrynet
*Adresse:	Sørup Skovvej 4 4684 Holmegaard
*Kontaktoplysninger:	Tlf.: 55562930 E-mail: am@skovbrynet-holmegaard.dk Hjemmeside: www.skovbrynet-holmegaard.dk
*Tilbudstyper:	§ 107 (midlertidigt botilbud til voksne) § 108 (almindeligt længerevarende botilbud til voksne)
*Målgrupper:	18 til 85 år (autismespektrum) 18 til 85 år (medfødt hjerneskade, autismespektrum, forandret virkelighedsopfattelse, kommunikationsnedsættelse)
Pladser i alt:	8
Tilsynsrapporten er udarbejdet af:	Mette Brink (Socialtilsyn Øst)
Dato for tilsynsrapport:	15-01-2016

2. Samlet vurdering (jf. § 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn)

*Samlet vurdering:

Socialtilsynet har i forbindelse med det driftsorienterede tilsyn i 2015 vurderet temaerne "Selvstændighed og relationer", "Målgruppe, metoder og resultater", "Økonomi" og "Fysiske rammer". Det konkluderes på denne baggrund, at Det private Bosted Skovbrynet (Skovbrynet) i høj grad besidder den kvalitet, der skal til for at sikre, at beboerne ydes den indsats, der er i overensstemmelse med formålet med offentlige og private tilbud efter Lov om social service.

Skovbrynet har i foråret ansøgt om væsentlig ændring af sin eksisterende godkendelse, således at der udvides med 2 pladser til i alt 8 pladser fordelt på hhv. 6 pladser i henhold til §108 SEL og 2 pladser i henhold til §107 SEL. De 2 sidste pladser er fleksible Socialtilsynet efterkommer tilbuddets ansøgning om udvidelse. Ved omkonvertering til §108 vil Socialtilsynet vurdere, om borgerne trives i tilbuddet.

Der arbejdes med fokus på udvikling af selvstændighed og relationer med udgangspunkt i de sociale begrænsninger og udfordringer den enkelte beboer har. Det er Socialtilsynets indtryk, at medarbejderne nøje sikrer at skabe rammer, så beboerne har en tilværelse, hvor der arbejdes udviklende og habiliterende uden at beboerne presses ud i situationer, som kan udløse udadreagerende eller selvskadende adfærd.

Det er Socialtilsynets vurdering, at der på Skovbrynet arbejdes målrettet på at skabe forudsigelige og strukturerede rammer for målgruppen af beboere med autisme. Der arbejdes med flere pædagogiske tilgange og metoder med henblik på en individuel tilpasset tilgang til hver enkelt beboer ud fra deres forudsætninger og behov. Det er Socialtilsynets opfattelse, at leder og neuropsykolog er tovholdere på en ensartet systematik i tilgangen til beboerne, og at medarbejderne i det daglige arbejde ikke altid er bevidste om, reflekterer over og i talesætter, hvorledes teori og praksis hænger sammen. Det er Socialtilsynets indtryk, at beboerne modtager den hjælp, støtte og guidning, de har behov for. Efter Socialtilsynets vurdering er det ligeledes væsentligt, at medarbejderne er bevidste om de faglige tilgange og metoder, der ligger til grund for støtten til beboerne, og hvorfor netop disse vælges. Det er Socialtilsynets opfattelse, at tilbuddets valg af faglige tilgange og metoder samlet set er relevant og målrettet målgruppen.

Det er Socialtilsynets oplevelse, at beboerne på Skovbrynet behandles ud fra en respektfuld tilgang, hvor medarbejderne er særdeles lydige over for beboernes forskellige kommunikative evner; verbalt og non-verbalt. Der er

stort fokus på visualisering som metode, primært for at tydeliggøre medarbejdernes tilgange og systematik i forhold til beboerne. Der gøres aktivt brug af billeder TEACH; PEC, IPADS, fotografier og videooptagelser. Ved hjælp af videooptagelser (Marte Meo-metoden), arbejdes der aktivt med at ensarte medarbejdernes tolkninger af beboernes adfærd og signaler for at skabe en bedre fælles forståelse for beboerne. Skovbrynets leder og neuropsykolog er i gang med at udvikle "Mood- Scale", et borgerorienteret metodisk værktøj med fokus på effektmåling, der tager afsæt i borgerens oplevelser og danner grundlag for valget af tilgange og metoder i forhold til den enkelte beboer.

Medarbejdernes faglige viden bliver løbende opdateret, og de modtager kollegial faglig supervision af Skovbrynets neuropsykolog og leder.

Skovbrynet definerer sig selv som et helhedstilbud. For beboerne i tilbuddet kan selv små ændringer i hverdagen have voldsomme konsekvenser i forhold til udadreagerende og selvskadende adfærd. Det er Socialtilsynets indtryk, at der i tilbuddet samtidig er en opmærksomhed på borgernes inklusion og muligheder for deltagelse i det omgivende samfund.

Ved ny-indflytninger prioriteres en gradvis og rolig tilvænnning til de nye omgivelser for den ny beboer. Effekter og andre ting som beboeren har haft glæde af tidligere søges inkorporeret på Skovbrynet for at understøtte et genkendeligt og tryghedsskabende miljø.

Det er Socialtilsynets vurdering, at tilbuddets pædagogiske tilgange og medarbejdernes indgående kendskab til beboerne medvirker til at forbygge magtanvendelser og overgreb.

Skovbrynet har arbejdet målrettet med Socialtilsynets anbefalinger på baggrund af tilsynet i 2014 og har bl.a. implementeret et elektronisk journaliseringssystem. Socialtilsynet vurderer, at Skovbrynet arbejder fagligt kvalificeret samt visionært og udviklende i forhold til tilbudstype og målgruppe.

I forbindelse med tilbuddets ansøgning om udvidelse af pladsantal, var 1 solistbolig under etablering i tilknytning til den

	<p>eksisterende bodel. Tilbuddet påbegyndte i efteråret 2015 etableringen af endnu 1 solistbolig i den bygning som huser bodelen. Socialtilsynet besigtigede begge solistboliger ved et efterfølgende besøg d. 14. 12. 2015. Desuden er der foretaget gennemgribende renoveringer af de eksisterende boliger og fællesarealer siden sidste tilsyn. Fællesarealer fremstår lyse og venlige og med hensyntagen til beboernes særlige behov. Administrations-/personalekontorer er flyttet til en tilstødende bygning for at skærme beboerne for unødige forstyrrelser og uro.</p> <p>Socialtilsynet er orienteret om, at der i tilbuddet arbejdes hen imod en etablering af et § 104-tilbud (aktivitet- og samværstilbud, jf. SEL) for egne og udefrakommende borgere. Skovbrynets ledelse er gjort bekendt med proceduren omkring en ny ansøgningsproces i forbindelse med Socialtilsynets godkendelse af §104- tilbuddet, når det bliver aktuelt.</p>
*Afgørelse:	Godkendt
Opmærksomhedspunkter:	

3. Oplysninger om datakilder

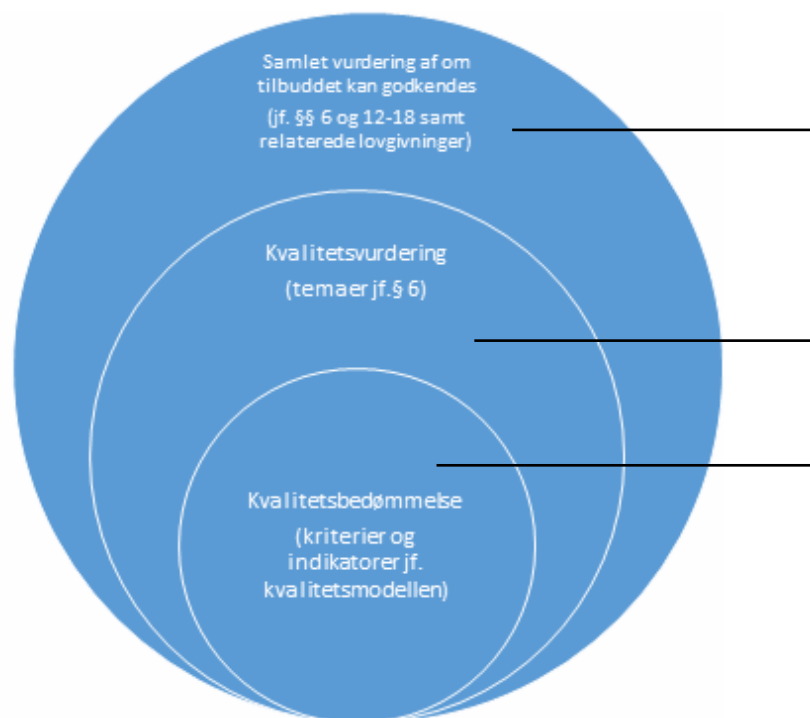
<p>Dokumenter:</p>	<p>Ansøgning om udvidelse med 2 pladser. Plantegning -§ 104 tilbud, ikke dateret. Oplysninger fremsendt i forbindelse med tilsyn 2014. Ansøgningskema med detaljerede oplysninger omkring Skovbrynet, modtaget 26. juni 2015. Skema med defineret af væsentlig ændring til eksisterende ansøgning. Handleplan på nyeste beboer. Forslag til budgetændringer i forbindelse med udvidelse. Oplysninger på Tilbudsportalen og Skovbrynets hjemmeside.</p>
<p>Observation</p>	<p>Ved tilsynsbesøget bliver tilsynskonsulenterne vist rundt af en beboer og efterfølgende af tilbuddets leder. De øvrige beboere er i gang med forskellige opgaver, ude såvel som inde. Der observeres en nysgerrighed fra beboernes side og det er ikke Socialtilsynets oplevelse, at de forstyrres af vores tilstedeværelse. Set i lyset af, at beboerne har autisme i forskellig grad og i forskelligt omfang har begrænsede sociale færdigheder, oplever og anerkender Socialtilsynet, at medarbejderne tilsyneladende har forberedt beboerne på vores besøg på en hensigtsmæssig måde. Den beboer der viste Socialtilsynet rundt og efterfølgende deltog i samtale uden ledsagende/støttende personale, virkede forberedt på og glad for opgaven og fortalte detaljeret og engageret.</p>
<p>Interview</p>	<p>Gruppeinterview - 4 medarbejdere (herunder neuropsykologen) med forskellige uddannelsesbaggrunde. Enkeltinterview - 1 beboer. Enkeltinterview - Leder.</p>
<p>Interviewkilder</p>	<p>Beboere Ledelse Medarbejdere</p>

4. Oplysninger om tilsynsbesøg

Dato	Start: 28-07-2015. Slut: 15-01-2016.
Oversigt over tilsynsbesøg	28-07-15: Sørup Skovvej 4, 4684 Holmegaard
Tilsynskonsulenter	Mette Brink
Afdelinger	
Besøgstype	Anmeldt
Særligt fokus på udvalgte temaer, kriterier eller indikatorer	Fokus på temaerne: Selvstændighed og relationer, Målgruppe, metoder og resultater, Økonomi og Fysiske rammer.

5. Bedømmelse og vurdering af kvalitet (jf. § 6 i Lov om socialtilsyn)

Nedennævnte figur illustrerer tre centrale elementer, der indgår i socialtilsynets vurdering af hvorvidt tilbuddet har fornøden kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse. Dette afsnit omhandler bedømmelse og vurdering af kvalitet.



Samlet vurdering af om tilbuddet kan godkendes: For at kunne træffe en afgørelse indhenter og vurderer Socialtilsynet øvrige oplysninger, der har betydning for fortsat godkendelse, herunder oplysninger om økonomiske og organisatoriske forhold jf. Lov om socialtilsyn (§§12-18) samt relaterede lovgivninger fx Lov om social service, retssikkerhedsloven m.m.

Kvalitetsvurdering: Socialtilsynet laver en samlet vurdering af kvaliteten ud fra kvalitetsmodellens syv temaer (§6). I den samlede vurdering af om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet, kan det være relevant at inddrage forhold, der falder inden for de 7 temaer, men som ikke er indeholdt i kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer.

Kvalitetsbedømmelse: Socialtilsynet bedømmer tilbuddet ud fra kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer.

- 5.1 Kvalitetsmodellen

I kvalitetsmodellen er både 'Gns. bedømmelse' på temaniveau og 'Bedømmelse' på indikatorniveau angivet på følgende skala:

5. i meget høj grad opfyldt.
4. i høj grad opfyldt.
3. i middel grad opfyldt.
2. i lav grad opfyldt.
1. i meget lav grad opfyldt.

Vurderingen af temaerne bygger på kvalitetsbedømmelsen, og der kan, afhængigt af tilbudstype og målgruppe, inddrages andre relevante forhold, som ikke er indeholdt i kvalitetsmodellens indikatorer.

Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Uddannelse og beskæftigelse	3	<p>Oplysninger er fremkommet ved tilsynet i 2014 og har ikke været i fokus ved tilsynet i 2015.</p> <p>Skovbrynet er et helhedstilbud, og Socialtilsynet vurderer, at der er mange muligheder for aktiviteter på bostedet såsom dyrehold, værksteder og diverse opgaver i forbindelse med pasning af grunden. Skovbrynet er i gang med at planlægge oprettelse af et § 104 tilbud (aktivitets- og samværstilbud). Det er Socialtilsynets vurdering, at tilbuddet som det fungerer i dag på aktivitets- og beskæftigelsesområdet, ikke har den store fokus, samt at borgerne vil have meget stor gavn udviklingsmæssigt og indholdsmæssigt af, at opnå særlige funktioner i dagligdagen.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at hvis Det private Bosted Skovbrynet opretter det planlagte § 104 ,samværs- og beskæftigelsestilbud til borgerne, vil borgerne kunne opnå deres fulde potentiale i forhold til beskæftigelse og</p>	

	aktivitets -samværstilbud.	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium	Tema: Uddannelse og beskæftigelse
Kriterium 01: Tilbuddet støtter borgerne i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til uddannelse og beskæftigelse	<p>Oplysningerne er fremkommet ved tilsynet i 2014.</p> <p>Området uddannelse og beskæftigelse er et område Det Private Bosted Skovbrynet er i gang med at udvikle. Der er ikke oprettet et egentligt aktivitets og samværstilbud, da Det Private Bosted Skovbrynet har borgerne i et helhedstilbud. Borgerne bliver tilbudt beskæftigelse og individuelle tilbud på bostedets mange og gode faciliteter, som værksted, mindre dyrehold, have arbejde osv. Bostedet har stor fokus på at aktivere borgerne i de udendørs aktiviteter. De flotte og unikke omgivelser med skov, dyre hold og værksteder gør Det Private Bosted Skovbrynet til et attraktivt beskæftigelses og samværstilbud, samt et oplagt udflugtsmål for både borgere i samme målgruppe eller andre besøgende. Tilsynet vurderer at Det Private Bosted Skovbrynet kan have et langt større fokus på beskæftigelse og samværsaktiviteter. Tilsynet vil med næste drift tilsyn have særlig fokus på borgernes individuelle beskæftigelse og samværsbehov.</p> <p>Tilsynet vurderer, at Det Private Bosted Skovbrynet støtter borgerne til at udnytte deres potentiale i forhold til beskæftigelse, tilsynet vurderer, at hvis Det Private Bosted Skovbrynet iværksætter de omtalte ændringer i forhold til oprettelse af et § 104, samt at individuelle handlemaal bliver indskrevet i handleplanen, at borgerne vil opnå deres fulde potentiale i forhold til beskæftigelse.</p>	

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Uddannelse og beskæftigelse</i>
<p>Indikator 01.a: Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete mål for borgernes skolegang, uddannelse eller beskæftigelse, og der følges op herpå</p>	<p>3 (i middel grad opfyldt)</p>	<p>Oplysningerne er fremkommet ved tilsynet i 2014.</p> <p>Leder oplyser, at Det Private Bosted Skovbrynet er etableret som et helhedstilbud, og borgerne har qua deres funktionsnedsættelser brug for tryghed og forudsigelighed, derfor tilbydes borgerne beskæftigelse på Det private Bosted Skovbrynet.</p> <p>Borgerne tilbydes aktivitetstilbud uden for matriklen, det kan være handicapridning, EDB, musik, svømning. Det Private Bosted Skovbrynet har stor fokus på aktiviteter og arbejdsopgaver, der tilgodeser beboernes behov: pasning af dyr, brændesavning og kløvning, træfældning, køre traktor, græsslåning, hjælper med at male, lægge terrasse, madlavning, indkøb m.m. Desuden tilbydes borgerne endags- og ugeture. Der tilrettelægges årstidsfester, hvor borgere andetsteds fra har været inviteret. Udfordringen er, at tage hensyn til det grundlæggende behov for ro og stabilitet, som beboere med autisme fordrer. Desuden har Det Private Bosted Skovbrynet specialcykler, nedgravet trampolin, motionsredskaber af forskellig art, og daglige gå- og løbeture indgår i planlægningen. Personalet oplyser, at personalet vurderer, hvad den enkelte borger vil kunne have lyst til at beskæftige sig med. Der er fokus på struktur og forudsigelighed.</p> <p>Borger oplyser, at han i stor grad glad for sit beskæftigelsestilbud på Det Private Bosted Skovbrynet. Det private Bosted Skovbrynets grundlæggende tanke og praksis om et helhedstilbud for borgeren, kræver at man er opmærksomme på, om borgerne ikke bliver for isoleret fra det omgivende samfund på stedet. Derfor vil tanken om et beskæftigelsestilbud for borgere udefra, eller gæster kunne stimulere og udvikle stedet. Nogle borgere vil evt kunne have glæde af en praktik plads eller samværstilbud andre steder også.</p> <p>Tilsynet forventer, at der udarbejdes en individuel handleplan for beskæftigelse og samværsaktiviteter for hver borger.</p>
<p>Indikator 01.b: Borgerne er i undervisningstilbud, uddannelse,</p>	<p>3 (i middel grad opfyldt)</p>	<p>Oplysningerne fremkommet ved tilsynet i 2014.</p> <p>Leder oplyser, at der pågår udvikling af aktivitet og beskæftigelse er i gang.</p>

beskæftigelse, beskyttet beskæftigelse, eller dagtilbud i form af aktivitets- og samværstilbud

Der kan fokuseres langt mere ved oprettelse af et § 104 på Det Private Bosted Skovbrynet, efterhånden som borgerne bliver tryggere ved at modtage borgere udefra og evt. modtage hold af andre på besøg. Leder er meget opmærksom på, at sådanne aktiviteter planlægges ud fra beboernes behov. Der foregår ikke skolegang eller uddannelse på stedet.

Medarbejderne oplyser, at der bliver fokuseret på aktiviteter udendørs, dyrehold, værksted og have arbejde. Der bliver arrangeret og planlagt gåture hverdag. Tilbuddet har mange muligheder for udendørs aktiviteter.

Beboer oplyser han er glad for de udendørsrammer, man kan gå langt i skoven. Borger slår græsset med havetraktor og er glad for dyrene på bostedet.

Pårørende: Har ingen bemærkninger, borger er glade for hele tilbuddet. Beboerne på Det Private Bosted Skovbrynet er i dagbeskæftigelse på bostedet. Der bliver tilbudt beskæftigelse og aktiviteter ud fra den enkelte borgers behov.

Det Private Bosted Skovbrynet har mindre dyrehold og bostedet ligger midt i skov.

Tilsynet vurderer, at som der blev drøftet på tilsynet, at man kan udvide aktiviteter og beskæftigelse i et egentligt SL § 104 tilbud også for borgere udefra. Dette vil højne fagligheden og gøre beskæftigelse til et egentligt omdrejningspunkt. Omgivelserne på Det Private Bosted Skovbrynet fordrer denne tankegang.

I forhold til implementering og innovation til omgivelserne, anbefaler tilsynet, at der f.eks. etableres shelter som leder foreslog og evt. natur stier til gavn for evt. daginstitutioner og evt. andre botilbud på besøg.

Tilsynet vurderer, at området § 104 kan udvikles til langt mere og ser mening i at udnytte de optimale omgivelser og beliggenhed langt mere. Med udgangspunkt i borgernes udvikling, vil det klart være et udviklingspunkt for borgerne, at der skabes flere og nye rammer for beskæftigelse og aktiviteter.

		Tilsynet er opmærksomt på at Det private Bosted Skovbrynet beskriver sig selv som et helhedstilbud. Borgerne vil have mulighed for at blive visiteret til et § 104 tilbud af handlekommunen.	
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Selvstændighed og relationer	4	<p>Det er Socialtilsynets vurdering, at der på Skovbrynet arbejdes målrettet med at styrke og understøtte beboernes begrænsede evner til at indgå i sociale relationer og leve et så selvstændigt liv som muligt, i overensstemmelse med de ønsker og behov den enkelte beboer formår at give udtryk for.</p> <p>Målgruppen er meget påvirkelig og har særdeles svært ved at forholde sig til sine omgivelser og pludselige skift eller ændringer, hvilket kan føre til udadreagerende og/eller selvskadende adfærd. Beboergruppens begrænsede eller manglende sociale kompetencer, arbejder leder og medarbejdere målrettet med, via indlæring af metoder til positiv social kontakt.</p> <p>Bevidstheden om beboernes begrænsede evner til social kontakt eller skabelse af relationer bruges ikke som en hindring for at mødes med andre tilbud til fællesarrangementer, indkøbsture eller deltagelse i aktiviteter målrettet beboergruppen i det omgivende samfund.</p> <p>Det er Socialtilsynets vurdering, at man på Skovbrynet</p>	<p>Socialtilsynet foreslår overvejelser omkring metode tiltag som kan fordre pårørendes kontakt til beboerne, så som Skype eller anden kontakt over internettet.</p> <p>Udviklingspunktet fremgik også i forbindelse med tilsyn i 2014.</p> <p>Idet der gennem de seneste år er sket en markant udvikling og vidensopnåelse inden for autismeområdet, kan det overvejes, om fælles temadag om autisme for medarbejdere/pårørende kunne være en del af en social begivenhed?</p>

skaber rammer og strukturer, som understøtter en så stabil tilværelse for den enkelte beboer som muligt, samtidig arbejdes der for, at styrke den enkeltes kompetencer i at udvikle sig selvstændigt. I balancen mellem bodel, personlige og praktiske gøremål og arbejdsopgaver/fritid indgår motion, selvstændighedsøvelser, motoriske/fysiske øvelser og opgaver/ aktiviteter, der udfordrer og stimulerer den enkelte beboer.

Det er Socialtilsynets opfattelse, at leder og medarbejdere er opmærksomme på beboernes reaktioner på de tiltag, der i værksættes og her ud fra tolker på beboernes ønsker og behov. På baggrund af denne viden, tilrettelægges hverdagen for den enkelte, ud fra de valg der opstilles.

Beboergruppen har store udfordringer med, at forholde sig til mange valg og indtryk. Medarbejderne forsøger gennem struktur og forudsigelighed at give beboerne med- og selvbestemmelse. I planlægning af en struktureret og forudsigelig hverdag arbejdes målrettet med at kunne håndtere ændringer, benytte de muligheder for tiltag der er i det omkringliggende samfund, samt understøtte samvær med familie og netværk ud fra den enkeltes aktuelle forudsætninger og ressourcer. Det er endvidere Socialtilsynets indtryk, at

	<p>tilbuddet går op i at beskytte borgerne mod, hvad der opleves som u hensigtsmæssige relationer (f.eks. til pårørende), og at dette af og til bringer tilbuddet i nogle udfordrende og konfliktfyldte situationer.</p> <p>Socialtilsynet kan konstatere, at ledelsen på Skovbrynet er i gang med at implementere pædagogiske metoder og redskaber, der kan understøtte udviklingen af borgernes selvstændighed og relationer og løbende arbejder på at styrke, udvikle såvel som afgrænse samarbejdet med de pårørende.</p>	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Selvstændighed og relationer</i>	
<p>Kriterium 02: Tilbuddet styrker borgernes sociale kompetencer og selvstændighed</p>	<p>Det er Socialtilsynets opfattelse og udgangspunkt for scoren, at Skovbrynet arbejder målrettet og struktureret med at styrke beboernes sociale kompetencer under hensyntagen til de udfordringer målgruppen har. Leder oplyser, at målet er, at skabe nogle rammer og en struktur, som understøtter en så stabil tilværelse for den enkelte beboer som muligt, samtidig med at der arbejdes med at styrke den enkeltes selvstændighed. I dagligdagen indgår både selvstændigheds-øvelser og opgaver i fællesskabet med henblik på at danne relationer ud fra den enkeltes forudsætninger.</p> <p>Leder og medarbejdere arbejder med udgangspunkt i beboernes ageren. Via erfaring og tidligere historik, arbejdes der målrettet med de tiltag og aktiviteter beboerne foretrækker, og her igennem understøttes beboerne i at vedligeholde og udvikle sine færdigheder og til fortsat at opretholde en hensigtsmæssig adfærd i interaktionen med andre.</p> <p>Medarbejderne aflæser og tolker på beboerne reaktioner og tilrettelægger og handler ud fra de erfaringer, der opnås. Leder sikrer, at medarbejderne inviteres til at bruge hinandens erfaringer i sparrings-processerne. Ifølge</p>	

leder arbejdes der med at få et fælles sprog og en fælles kultur i tilbuddet, blandt andet ved løbende at optage videoseancer i/af hverdagen og samspillet mellem beboere og medarbejdere. Denne viden anvendes såvel ledelsesmæssigt med henblik på at sikre ensretning og fælles forståelse af beboernes adfærd, mimik og kropssprog [Der henvises i øvrigt til tema 3].

Det er Socialtilsynets opfattelse, at pårørende og netværk inddrages i beboernes tilværelse ud fra beboernes egne ønsker og forudsætninger for samvær. Leder og medarbejdere lægger vægt på at skabe muligheder og rum for bevarelse og styrkelse af pårørendekontakten. Det påpeges, at der er klarer aftaler med pårørende i forhold til samarbejdet omkring beboerne, og at der altid tages udgangspunkt i beboerens ønsker for samvær. Kan borgeren ikke udtrykke sig verbalt, tolkes og vurderes vedkommendes reaktioner og øvrige adfærd.

Der er faste traditioner på Skovbrynet som pårørende/netværk inviteres til. Kontakten til familie/pårørende/netværk anses på Skovbrynet som værende af stor vigtighed.

Socialtilsynet er orienteret om, at Skovbrynet planlægger etablering af § 104 tilbud med mulighed for at indskrive udefrakommende borgere, som b.la. betyder, at tilbuddet skal forholde sig til borgernes nye muligheder for dannelse af sociale netværk og relationer.

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Selvstændighed og relationer</i>
<p>Indikator 02.a: Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete, individuelle mål for borgernes sociale kompetencer og selvstændighed, og der følges op herpå</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes i høj grad at være opfyldt. I bedømmelsen er det vægtet, at der arbejdes med individuelle mål for beboerens sociale kompetencer og selvstændighed, samt at der følges op herpå. I udkast til pædagogisk handleplan som er fremsendt i forbindelse med tilsynsbesøget, ses en tydelig kobling til arbejdet med borgerens selvstændighed og relationer på baggrund af beboerens livshistorie. I det handleplanen omhandler en nyttilflyttet beboer, er der endnu ikke evalueret på indsatsmålene.</p> <p>Leder oplyser, at der arbejdes individuelt med de enkelte beboere, og at beboerne matches med de medarbejdere, som de føler sig mest trygge ved. Medarbejderne fortæller, at de kender beboerne godt og har øje for at give borgerne lyst til og mulighed for at udvikle sig.</p> <p>Beboerne i tilbuddet er ikke eller kun i meget ringe grad i stand til at deltage i samarbejdet omkring opstilling af mål. Ved interview med en beboer, giver vedkommende udtryk for at deltage i statusmøder og andre sammenhænge vedrørende sig selv.</p>
<p>Indikator 02.b: Borgerne indgår i sociale relationer, fællesskaber og netværk i det omgivende samfund</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes til i høj grad at være opfyldt. I bedømmelsen er det vægtet, at beboerne kun i begrænset omfang formår at indgå i sociale relationer, fællesskaber og netværk i det omgivende samfund og er afhængige af en vis grad af genkendelighed og forudsigelighed.</p> <p>Det er Socialtilsynets indtryk, at der på Skovbrynet arbejdes målrettet og situationsbestemt ud fra beboerens givne forudsætninger og aktuelle psykiske tilstand i forhold til at planlægge en indholdsrig og udfordrende hverdag. I bedømmelsen er det vægtet, at der ofte planlægges ture ud af huset i fællesskab eller individuelt, hvilket igen er afhængigt af den enkelte beboers ønsker, humør osv.</p> <p>Leder oplyser, at der afholdes forskellige arrangementer på Skovbrynet, f.eks. fastelavn med beboere fra andet lignende tilbud, hvilket er en succes, da det er medarbejderne der skaber rammerne for</p>

		<p>beboerne, så de oplever tryghed.</p> <p>Indikatoren bedømmes i høj grad at være opfyldt. I bedømmelsen er udsagn fra ledelse og medarbejdere samt beboer af afgørende betydning. Leder og medarbejdere påpeger, at samarbejdet med de pårørende er særdeles vigtigt. En del af Skovbrynets samlede tilbud er netop at inddrage pårørende og netværk som en naturlig og integreret del af beboernes tilværelse.</p> <p>Der arbejdes støttende og løsningsorienteret omkring hvordan samvær og besøg kan foregå, uden at det skaber frustration og uhensigtsmæssig adfærd/reaktioner hos borgeren.</p> <p>Leder oplyser, at beboerne har forskellige behov for kontakt med de pårørende. De fleste beboere har hjemmeweekender. Traditionen og forventningen har fra tidligere været, at det som udgangspunkt var Skovbrynet, der hentede og bragte beboerne. Denne foranstaltning beror nu på en individuel vurdering, ud fra hvad der er mest hensigtsmæssigt i forhold til beboeren og de pårørende.</p> <p>Leder oplyser, at tilbuddets holdning er, at det er vigtigt for borgeren at have en god og tryk base i samværet med de pårørende. Ligeledes arbejdes der fremadrettet med at udarbejde en "kontrakt", hvor gensidige forventninger fra pårørende og Skovbrynet fremhæves, således, at der kan skabes et godt udgangspunkt for, at beboeren kan trives bedst muligt. Noget af det der er væsentligt at understrege, er, at Skovbrynet er beboernes hjem, og at de pårørende er besøgende/gæster. Leder tilføjer, at der kan være udfordringer i forbindelse med netværkets forståelse for uhensigtsmæssige reaktioner hos borgeren ved en ikke- forudsigelig hverdag.</p>	
Indikator 02.c: Borgerne har med udgangspunkt i deres ønsker og behov herfor kontakt til og samvær med deres familie og netværk i dagligdagen	4 (i høj grad opfyldt)		
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Målgruppe, metoder og	4	Det er Socialtilsynets vurdering, at Skovbrynet benytter sig af en eklektisk og erfaringsbaseret tilgang i sit valg af	Socialtilsynet anbefaler, at der udarbejdes retningslinjer i forhold til håndtering og forebyggelse af seksuelle

resultater

pædagogiske metoder. Grundstammen i det pædagogiske arbejde er "struktur, ro og forudsigelighed". Der tages afsæt i det, der virker og der tænkes pragmatisk og praktisk (jf. oplysninger på Tilbudsportalen).

Det er Socialtilsynets vurdering, at leder og neuropsykolog fungerer som facilitatorer for medarbejdergruppen og er styrende ift. en ensretning af tilgange og metoder i relation til de enkelte beboere. Det er væsentligt, at beboerne følger sig hørt, set og forstået, hvilket Socialtilsynet får indtryk af, er det styrende for samspillet mellem medarbejdere og beboerne. Der arbejdes etisk og værdibaseret ved, at alle beboere behandles med respekt, accept og omsorg.

Med afsæt i beboerens funktionsniveau og udviklingsmuligheder skabes og tilrettelægges tilgangen til beboeren i det daglige arbejde for at sikre bedst muligt inddragelse og mindst mulig indgriben i selvbestemmelsesretten. For at sikre, at den faglige tilgang hele tiden holdes ajour og kvaliteten i arbejdet vedligeholdes og udvikles følges medarbejderne løbende i dagligdagen af leder og med back up af neuropsykologen, som er ansat på deltid.

Det er Socialtilsynets vurdering, at medarbejderne ikke

overgreb blandt beboerne.

At tilbuddet i højere grad beskriver hvordan, der arbejdes i praksis med et særligt fokus på resultater, og at tilbuddet i højere grad forsøger at koble dette til sine faglige tilgange og metoder. At der eventuelt 'ryddes op' i faglige tilgange og metoder, således at 'metodeforvirring' undgås.

reflekterer over brugen og relevansen af de faglige tilgange og metoder i det daglige arbejde. Tilbuddet trækker på en lang række faglige tilgange (jf. oplysninger på Tilbudsportalen), hvilket stiller store krav til medarbejderne om, at kunne gøre rede for disse. Det er Socialtilsynets opfattelse, at leder og medarbejdere generelt reflekterer over det pædagogiske arbejde, som er genstand for dialog ved personalemøder og temadage. Det medvirker til, at skabe et miljø, hvor faglighed er i højsædet, hvor både beboere og medarbejdere udvikles. Medarbejderne aflæser og tolker på beboernes reaktioner og tilrettelægger og handler ud fra de erfaringer, der opnås.

Leder sikrer, at medarbejderne opfordres til at bruge hinandens erfaringer via sparring. Der arbejdes med at få et fælles sprog og en fælles kultur, blandt andet ved hjælp af videooptagelser af samspillet mellem beboere og medarbejdere.

Med udgangspunkt i ovennævnte, tilstræbes der at være en hensigtsmæssig og fornuftig tilgang til sundhedsydelser, som er absolut nødvendige for beboernes helbred og velvære. Med forbehold for, at beboerne ikke altid formår at forholde sig til konsekvenserne af et eventuelt fravalg af livsnødvendige sundhedsmæssige tiltag, fornemmer Socialtilsynet, at

	<p>der stadig tages hensyn til og er en lydhørhed overfor beboernes egne valg i dagligdagen.</p> <p>Det er Socialtilsynets indtryk, at forebyggelse af overgreb og magtanvendelser dels kan tilskrives de faglige tilgange, samt medarbejdernes dybdegående kendskab til beboernes funktionsnedsættelser og adfærd. Ud fra et målrettet arbejdet defineres og beskrives det udviklingsniveau, den enkelte beboer er på, for herved at tilrette en målrettet faglig tilgang til den enkelte beboer ud fra dennes forudsætninger.</p> <p>Det er Socialtilsynets vurdering, at der på Skovbrynet er de relevante faglige kompetencer og metoder ift. målgruppen. Skovbrynet har siden sidste tilsyn implementeret et elektronisk journaliseringsystem ("bosted"). Der arbejdes målrettet på at få indskrevet og udnyttet systemets muligheder for hensigtsmæssig og systematisk dokumentation vedr. beboerne.</p>	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium	<i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>
<p>Kriterium 03: Tilbuddet arbejder med afsæt i en klar målgruppebeskrivelse, systematisk med faglige tilgange og metoder, der fører til positive resultater for borgerne</p>	<p>I bedømmelsen er det vægtet, at Skovbrynet arbejder med mange fagligt relevante tilgange til beboerne og har gjort sig mange metodiske overvejelser. Der arbejdes b.la. med adfærdsmodifikation, afspænding, musikterapi, massage og fysisk træning (jf. oplysninger på Tilbudsportalen).</p> <p>Tilbuddet afprøver forskellige tekniske hjælpemidler i det daglige arbejde med borgerne, f.eks. iPads, brug af apps, osv. Tanken er, at borgerne også selv skal anvende hjælpemidlerne, b.la. som led i en større selvstændiggørelse.</p>	

Tilbuddet har udviklet Mood-Scale, et internt arbejdsredskab, der visuelt kan 'måle,' om borgerne har haft en god/dårlig dag, og som kan anvendes til effektmåling ud fra på forhånd fastlagte kriterier. Der er en ambition hos leder om, at der skrives dagbogsnotater på daglig basis.

Det er Socialtilsynets oplevelse, at medarbejderne kun til en vis grad er bekendte med de faglige tilgange og metoder tilbuddets pædagogiske praksis tager afsæt i (Jf. oplysninger på Tilbudsportalen). Der er Socialtilsynets vurdering, at en eklektisk tilgang fordrer et bredt fagligt og teoretisk kendskab, et metodisk overblik og en forståelse for forskelligheder og sammenhænge i og på tværs af metoderne for at kunne anvende dem kvalificeret og ensartet ud fra en fælles forståelse af formål og indhold. Det er Socialtilsynets opfattelse, at leder og neuropsykolog har fokus på dette, blandt andet ved brug af videooptagelser fra samspelet i hverdagen mellem medarbejdere og beboere. Der arbejdes med øvelser, hvor medarbejderne analyserer og italesætter specifikke situationer og små/store hændelser med beboerne. Der arbejdes således med at styrke koblingen mellem teori og praksis, med konkret afsæt i de pædagogiske arbejder.

Leder og neuropsykolog er styrende i tilgangen til beboerne og er sparringspartnere for medarbejderne i det daglige arbejde. Det er Socialtilsynets generelle vurdering, at der sker en løbende faglig udvikling i medarbejdergruppen.

Socialtilsynet oplever, at der er gensidig tillid mellem medarbejdere og borgere i tilbuddet, som i høj grad bygger på medarbejdernes evne til at aflæse og forstå beboernes signaler og en respekt for borgernes valg og selvbestemmelse.

Det er Socialtilsynets opfattelse, at beboergruppen på Skovbrynet kender hinanden godt og udviser reel omsorg for hinanden. Der arbejdes med en individuel tilgang til borgerne, og der udarbejdes handleplaner i samarbejde med borgers sagsbehandler, og borgeren deltager så vidt muligt. Det er i bedømmelsen vægtet, at flere af beboerne ikke har en myndighedshandleplan (§141), eller også er denne ikke revideret eller blevet fulgt op.

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>
<p>Indikator 03.a: Tilbuddet anvender faglige tilgange og metoder, der er relevante i forhold til tilbuddets målsætning og målgruppe</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes i høj grad at være opfyldt. I bedømmelsen er det vægtet, at Skovbrynet anvender relevante pædagogiske tilgange og metoder målrettet borgere med autismespektrumforstyrrelser. såsom PECS og TEACCH, KRAP (Kognitiv Ressourcefokuseret og Anerkendende Pædagogik), adfærdsterapi, neuropædagogik, sansestimulation m.fl.</p> <p>På Tilbudsportalen fremgår det, at Skovbrynet har syv værdier som repræsenterer god adfærd i arbejdet med beboerne. Da der ikke tages afsæt i en primær og specifik teoretisk retning, men anvendes forskellige erfaringsbaserende og pædagogiske metoder, ligger dette til grund for den pædagogiske linje, der arbejdes efter. Der arbejdes ud fra en struktureret pædagogisk ramme med forskellige pædagogiske metoder for personer med autismespektrumforstyrrelser (ASF). Udgangspunktet er visualisering og positiv, klar og anerkendende kommunikation.</p> <p>Det er Socialtilsynets opfattelse, at medarbejderne har begrænset viden om de forskellige faglige tilgange og metoder, tilbuddet bekender sig til. Personalet fortæller, at de skaber struktur, forudsigelighed og overblik for borgerne i deres dagligdag. Der anvendes i høj grad visualisering i det daglige arbejde. Der tages billeder og videoklip, som anvendes i det pædagogiske arbejde og danner udgangspunkt for faglige drøftelser og en fælles retning/tilgang til beboerne og deres problematikker. Ligeledes er der siden tilsynet i 2014 kommet større fokus på brugen af tekniske hjælpemidler såsom Ipads og relevante apps..</p>
<p>Indikator 03.b: Tilbuddet dokumenterer resultater med udgangspunkt i konkrete, klare mål for borgene til løbende brug for egen læring og forbedring af indsatsen</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes i høj grad at være opfyldt. I bedømmelsen er det vægtet, at der arbejdes med konkrete og individuelle mål for beboerne både i forhold til fysisk, psykisk og social udvikling og/eller vedligeholdelse af færdigheder. Der evalueres løbende på indsatsen. Det fremgår dog ikke tydeligt af det fremsendte materiale konkret hvordan og hvor ofte, der evalueres på mål og indsats og effektmåles, udover den evaluering/revidering af mål, der forekommer ved de årlige kommunale statusmøder. Leder oplyser, at personalet udarbejder konkrete mål for borgerne og dokumenterer</p>

		<p>målopfyldelsen. Personalet beskriver, hvordan der opstilles målsætninger for det pædagogiske arbejde og evalueres en gang hvert halve år, eller efter behov.</p> <p>Siden tilsynet i 2014, har Skovbrynet anvendt et elektronisk dokumentations- og journaliseringssystem (bosted), som man er i gang med at inkorporere og udvikle brugen af. Leder og medarbejdere oplyser, at de endnu ikke har fået samlet alle oplysninger om beboerne i det elektroniske system. Leder oplyser, at der har været undervisning i korrekt og hensigtsmæssig dokumentering.</p> <p>Leder og neuropsykolog er igang med udarbejdelse af "mood-scale", hvor beboernes adfærd vurderes i forhold til deres aktuelle sindstilstand, således at der er en ensartet forståelse omkring de tolkninger der laves. Redskabet skal også fremadrettet danne grundlag for effektmåling af indsatsen. Socialtilsynet har fået forevist udkast til mood-scale.</p>
<p>Indikator 03.c: Tilbuddet kan dokumentere positive resultater i forhold til opfyldelsen af de mål, de visiterende kommuner har opstillet for borgernes ophold</p>	<p>2 (i lav grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes i lav grad opfyldt. I bedømmelsen er det vægtet, at der arbejdes med og også kan dokumenteres positive resultater ud fra opstillede mål. Oplysningerne bunder i sagsmateriale fra tilsynet i 2014, samt ved interview med leder og medarbejdere i 2015.</p> <p>Scoren bedømmes til i lav grad at være opfyldt, idet leder og medarbejdere oplyser, at der sjældent foreligger kommunale handleplaner. Det er leder og medarbejder der sammen med beboerne udarbejder mål for dagligdagen ud fra et helhedsmæssigt livsperspektiv. Leder oplyser, at der bliver afholdt årlige møder med sagsbehandlerne fra beboernes hjemkommuner. Der følges op på mål og udarbejdes status. Som tidligere nævnt, er de individuelle mål overvejende udarbejdet af Skovbrynet og i enkelte tilfælde på baggrund af en § 141 handleplan.</p>
<p>Kriterium</p>	<p>Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i></p>	
<p>Kriterium 04: Tilbuddet understøtter borgernes</p>	<p>Det er Socialtilsynets vurdering, at Skovbrynet i høj grad arbejder med at understøtte beboernes medinddragelse og indflydelse på eget liv og i hverdagens aktiviteter og gøremål ud fra den enkeltes forudsætninger, og hvad</p>	

medinddragelse og indflydelse på eget liv og hverdagen i tilbuddet

borgeren magter den pågældende dag.

Medinddragelse og medbestemmelse er værdier, der ligger implicit i Skovbrynets menneskesyn. Det afspejles i tilbuddets menneskesyn og nedskrevne værdier, at borgerne høres, medinddrages og anerkendes.

Det er Socialtilsynets vurdering, at beboerne på Skovbrynet har en væsentlig indflydelse på hverdagen, under hensyntagen til beboernes til tider udadreagerende og/eller selvskadende adfærd. Dette er medvirkende til, at man på Skovbrynet til stadighed vurderer, hvordan hverdagen skal foregå for den enkelte.

Socialtilsynet har svært ved at vurdere, i hvor høj grad, det er muligt at inddrage beboernes ønsker og behov, da borgernes forudsætninger for at kunne give udtryk herfor er forskellige, og da det er situationer, hvor det giver den mest langsigtede og positive effekt, at fastholde den struktur og de rammer, der ligger i tilgangen til den enkelte borger.

Socialtilsynet får opfattelse af, at det er Skovbrynets intention, at i mødekomme beboerne så vidt det er muligt.

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>
<p>Indikator 04.a: Borgerne bliver hørt, respekteret og anerkendt</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes i høj grad at være opfyldt. I bedømmelsen vægtes det, at ledelse og medarbejdere tilkendegiver, at handlinger og valg målrettet den enkelte beboer, miljøet og den givne struktur, er valgt ud fra individuelle hensyn. De påpeger, at tiltagene skal give mening for den enkelte beboer. Hvis det opleves, at der er forhold, der frustrerer eller stresser en beboer, afprøves nye metoder, indtil beboeren tilkendegiver (verbalt/non-verbalt) at være tilfreds, og der opleves en positiv effekt.</p> <p>Skovbrynet bestræber sig på at lære beboerne så godt at kende, at de kan lave relevante tolkninger omkring, hvad beboerne ønsker, og hvordan de bedst kan anderkendes og efterkommes [Der henvises i øvrigt til beskrivelsen under kriterium 03 og de tilhørende indikatorer vedr. videooptagelser].</p> <p>Leder oplyser, at der tages udgangspunkt i beboerne behov og velbefindende, og det er Skovbrynets pædagogiske omdrejningspunkt, at beboerne bliver hørt, respekteret og anerkendt. Medarbejderne påpeger, at det handler om at skabe trygge rammer for beboerne, idet indre og ydre ro skaber positive og tillidsfulde relationer. Beboeren Socialtilsynet talte med, gav udtryk for, at føle sig hørt ift. egne ønsker og behov, og at ønsker bliver imødekommet.</p>
<p>Indikator 04.b: Borgerne har indflydelse på beslutninger vedrørende sig selv og hverdagen i tilbuddet i overensstemmelse med deres ønsker og behov</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes i høj grad at være opfyldt. I bedømmelsen er det vægtet, at medarbejdernes evne til at tolke kvalificeret på beboernes udtryk, kropssprog og andre signaler i væsentlig grad beror på medarbejdernes kendskab til beboernes livshistorie, psyke og reaktionsmønstre. Det er Socialtilsynets vurdering, at udenforstående ville have udtalte problemer med at forstå mange af beboerne.</p> <p>Det er også Socialtilsynets opfattelse, at ledelse og medarbejdere målrettet og i et udviklingsperspektiv, arbejder med at inddrage beboerne i beslutninger vedrørende sig selv og</p>

	<p>hverdagen.</p> <p>Der afholdes beboermøde en gang om ugen, hvor borgerne blandt andet er medbestemmende omkring aktiviteter og kost. Som eksempel er der affotograferet madretter, så det gøres nemmere for beboerne, at give udtryk for ønsker til mad.</p> <p>Leder og medarbejdere oplyser, at man i det daglige hele tiden søger at inddrage beboerne i tilrettelæggelsen, både på individuelt og fælles plan. Beboergruppen har generelle vanskeligheder med at relatere til gruppefællesskabet og gør derfor i højere grad deres indflydelse gældende på individuelt niveau.</p>
Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>
<p>Kriterium 05: Tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel</p>	<p>Det er Socialtilsynets bedømmelse, at Skovbrynet understøtter beboernes fysiske og mentale sundhed og trivsel ud fra de forudsætninger, muligheder og begrænsninger tilbuddets målgruppe har.</p> <p>Leder og medarbejdere oplyser, at de ift. en kostpolitik for beboerne ser sig nødsaget til at være ekstra mådeholdende i forhold til søde sager og usunde mellemmåltider, da mange beboere har svært ved selv at skelne og regulere sit indtag. Beboerne inddrages i tilberedning af måltider og har en fast maddag om ugen, som indbefatter tilberedning af alle dagens måltider til beboerne. Der skabes overskuelige rammer omkring afvikling af måltider, således at beboerne ikke forstyrres unødigt, og kan rumme at være i fællesskabet ved måltiderne. Medarbejderne spiser sammen med beboerne. Det vægtes, at der spises i små grupper, og der er derfor indrettet 2 spisestuer. Der er fokus på udvikling og vedligeholdelse af beboernes færdigheder, således at måltider kan indtages i trygge rammer i fællesskabet, hvilket både leder og medarbejdere giver eksempler på lykkedes.</p> <p>Som en væsentlig del af hverdagen indgår motion på forskellige niveauer, såsom daglige gå-ture, brug af motionsredskaber, pasning af dyr og sankning af brænde i nærliggende skov.</p> <p>Medicinadministration og dispensering understøttes dels af sundhedsassistenter foruden at flere af de fastansatte</p>

med pædagogisk baggrund har medicinkursus. Der dokumenteres ved hver medicinadministration. Ved utilsigtede hændelser indrapporteres disse efter forskrifterne. Ledelsen er opmærksomme på, at informere medarbejderne, hvis der er ændringer i medicinordinationerne, observerede bivirkninger etc.

Socialtilsynet vurderer, at der er stort fokus på beoernes sundhed og trivsel på Skovbrynet. Beboerne motiveres til, at indgå i flere aktiviteter, både fysiske og mere kreative i og udenfor tilbuddet. Leder udtaler, at trods den sammensatte gruppe af beboere og en vis spredning ift. alder og problematikker, så er medarbejderne via anvendelsen af individuelt tilpassede metoder i stand til at skabe nogle rammer for beboerne, som de trives godt i. Medarbejderne oplyser, at det tilstræbes at udvikle og tilpasse det samlede tilbud til den enkelte beboer, så den enkelte trives og er i positiv udvikling.

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>
Indikator 05.a: Borgerne trives i tilbuddet	5 (i meget høj grad opfyldt)	Indikatoren bedømmes i meget høj grad at være opfyldt. I bedømmelsen er det vægtet, at Socialtilsynet ved besøget kan observere beboerne både ud og inde, som virker rolige og trygge. Trods målgruppens massive udfordringer med at indgå i sociale relationer og i forhold til udadreagerende adfærd ved uforudsete eller ukendte påvirkninger, formår en af beboerne i tilbuddet føre en samtale med tilsynskonsulenterne og selvstændigt at svare på spørgsmål. Samme borger viste endvidere tilsynskonsulenterne rundt på matriklen og fortalte begejstret og engageret undervejs. Borgeren virkede glad for og tryk ved 'opgaven'.
Indikator 05.b: Borgeren har med støtte fra tilbuddet adgang til relevante sundhedsydelser	5 (i meget høj grad opfyldt)	Indikatoren bedømmes i meget høj grad opfyldt. I bedømmelsen er det vægtet, at tilbuddet har et fast samarbejde med en privatpraktiserende psykiater og en neuropsykolog. Leder oplyser, at begge fagpersoner i konkrete tilfælde benyttes som sparringspartnere. I bedømmelsen vægtes det desuden, at medarbejderne i samråd med de pårørende støtter beboerne ved behov for kontakt til relevante sundhedsinstanser. Det er Socialtilsynets vurdering, at der er stort fokus på borgernes sundhed og velvære på Skovbrynet. Leder og medarbejdere oplyser, at Skovbrynet sikrer borgernes adgang til relevante

		sundhedsydelse ved blandt andet at ledsage dem i det omfang, der er behov for det.
Indikator 05.c: Tilbuddet har i sin pædagogiske indsats fokus på forhold, som har betydning for borgernes fysiske og mentale sundhed	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Indikatoren bedømmes i meget høj grad opfyldt, idet det er Socialtilsynets indtryk, at der ydes en helhedsorienteret pædagogisk indsats over for beboerne, hvor det er en naturlig og integreret del af indsatserne, at understøtte forhold, der har betydning for beboernes fysiske og psykiske sundhed.</p> <p>Det er Socialtilsynets opfattelse, at det kræver en betydelig indsats og forberedende arbejde at inddrage relevante instanser i direkte kontakt til/med beboerne.</p> <p>I forhold til kost tilstræbes en sund og varieret kost. Afvikling af måltiderne planlægges på en måde, så den enkelte beboer har de bedste forudsætninger for at deltage.</p> <p>Det er Socialtilsynets vurdering, at Skovbrynet har stor fokus på borgernes fysiske og mentale sundhed. Der er skemalagte udendørs fysiske aktiviteter såsom løbeture, gåture, ridning og svømning. Der tilbydes massage for de beboere, der har glæde af det. Borgerne deltager i madindkøb og madlavning med fast struktur og frekvens. Der er fokus på borgernes medicin og fast procedure for medicinbehandling og dispensering.</p>
Kriterium	Bedømmelse af kriterium	<i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>
Kriterium 06: Tilbuddet forebygger og håndterer magtanvendelser	<p>I bedømmelsen af kriterium 6, er det vægtet, at medarbejdernes kendskab til beboernes psyke og adfærd, er en medvirkende faktor til forebyggelse af magtanvendelser. Der er etableret tætte relationer mellem medarbejderne og beboerne, og der tænkes over skærmning og opdeling af borgerne i mindre grupper og enheder, hvilket Socialtilsynet vurderer er hensigtsmæssigt ift. målgruppen.</p> <p>Medarbejderne fortæller, at de er bevidste om og udviser respekt omkring, at Skovbrynet er beboernes hjem, og de trækker sig, hvis der er optræk til konflikt med en beboer i dennes bolig. I fællesarealerne er der også fokus på hensigtsmæssig adfærd, således at konflikter mellem beboerne i talesættes. Medarbejderne støtter op om at få skabt dialog mellem de involverede parter i konfliktfyldte situationer.</p>	

	Socialtilsynet vurderer, at Skovbrynet via sine pædagogiske tilgange og individuelt tilrettelagte strukturer forebygger magtanvendelser. Medarbejdere skriver under på håndhævelse af magtanvendelse ved ansættelse.	
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>
Indikator 06.a: Tilbuddets pædagogiske indsats sikrer, at magtanvendelser så vidt muligt undgås	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Det vægtes og vurderes, at medarbejdernes grundlæggende kendskab til beboernes fysiske og psykiske funktionsnedsættelse og behov medvirker til, at magtanvendelser undgås.</p> <p>Medarbejderne sikrer, at konflikter italesættes over for de beboere der evt. overværer episoden, og for dem det er direkte involveret. Medarbejderne tilkendegiver, at være bekendt med magtanvendelsesbegrebet og lovgivningen.</p> <p>Medarbejderne fortæller, de kender beboerne så godt, at optrapning af en konflikt så vidt muligt og som regel undgås. Socialtilsynet har ikke modtaget indberetninger om magtanvendelser på Skovbrynet.</p> <p>Der arbejdes pædagogisk med en anerkendende tilgang, der, kombineret med forudsigelighed, struktur, forberedelse og respekt for beboerne og deres personlige grænser forbygger magtanvendelser. Der er fast procedure for indberetning af magtanvendelser.</p>
Indikator 06.b: Tilbuddet dokumenterer og følger op på eventuelle magtanvendelser med henblik på løbende læring og forbedring af indsatsen	3 (i middel grad opfyldt)	<p>Indikatoren bedømmes til i middel grad at være opfyldt. I bedømmelsen vægtes det, at personalet fortæller, at der ikke har været anvendt magt i flere år. I bedømmelsen vægtes det ligeledes, at der foreligger procedure for opståede magtanvendelser. Det ligger implicit i personalepolitikken, at alle forhold i talesættes, og dermed vil eventuelle magtanvendelser også blive taget op med henblik på læring og forbedring af den pædagogiske indsats. [Der henvises endvidere til indikator 6.a.].</p> <p>Indikatoren bedømmes til i middel grad at være opfyldt, da Socialtilsynet ikke er bekendt med Skovbrynets særlige handlevejledninger/ retningslinjer e.l. i forbindelse med tilbuddets dokumentation af og opfølgning på magtanvendelser. Scoren har ikke betydning for den samlede</p>

Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>
<p>Kriterium 07: Tilbuddet forebygger overgreb</p>	<p style="text-align: right;">vurdering.</p> <p>I bedømmelsen af kriterium 7, er det vægtet, at der i det daglige arbejde målrettet arbejdes med at forebygge overgreb igennem en individuel, anerkendende og venlig tilgang til beboerne, samt en rummelighed og tryghed fra medarbejderne.</p> <p>Beboernes svære autistiske adfærd afstedkommer indimellem udadreagerende adfærd mod medarbejdere og i nogen henseende optræk til dette over for medbeboere.</p> <p>Der forefindes procedure for registrering af voldshændelser.</p> <p>Socialtilsynet kan konstaterer, at der ikke er italesat omkring eventuelle seksuelle overgreb, eller forebyggelse heraf</p>

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>
<p>Indikator 07.a: Tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at der ikke forekommer overgreb i tilbuddet</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes til i høj grad at være opfyldt. I bedømmelsen vægtes det, at medarbejdernes kendskab til beboernes funktionsnedsættelser og dagligdag medvirker til på en pædagogisk hensigtsmæssig måde at forebygge at overgreb opstår i udtalt grad.</p> <p>Det oplyses, at beboernes frustrationer/overgreb ofte vil være rettet mod medarbejderne og ikke de enkelte beboere. Beboerne har hver deres struktur, og tætte relationer dannes overvejende i samspillet med medarbejderne.</p> <p>Såfremt der opstår konflikter mellem beboerne, er det medarbejdernes opgave, at gå ind og hjælpe de involverede parter ud fra individuelle hensyn, og tilpasses den enkelte beboers udviklingsniveau.</p> <p>Medarbejderne udsættes indimellem for mindre udadreagerende adfærd fra beboerne. Der udfyldes dokumentation for episoderne hver gang. Leder er gjort opmærksom på, kritisk at vurdere om dette kan give grund til/anledning til indberetning til Arbejdsskade Styrelsen af hensyn til medarbejderens psykiske velvære, således at det ikke får konsekvenser for den enkelte senere i arbejdslivet.</p> <p>Det er Socialtilsynets vurdering, at Skovbrynets individuelle pædagogiske indsats forebygger overgreb i tilbuddet, både borgere imellem og personalet/borger og omvendt.</p> <p>Den individuelle tilgang, og den venlige og anerkendende tone blandt medarbejdere og borgere gør, at man forebygger overgreb.</p>
<p>Indikator 07.b: Tilbuddets beredskab i forhold til at forebygge overgreb er tilpasset målgruppen og er kendt af medarbejderne</p>	<p>3 (i middel grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes i middel grad at være opfyldt. I bedømmelsen er det vægtet, at der forefindes "ambulanceplan" i det tilfælde af kritesituationer, samt sundhedsforsikring via Falck.</p> <p>Leder og medarbejdere har ind til videre ikke haft overvejelser omkring seksuelle overgreb i det der kun har været mandlige beboere.</p> <p>Socialtilsynet anbefaler, at der udarbejdes retningslinje i forhold til håndtering og forebyggelse af seksuelle overgreb.</p>

		<p>Tilbuddet er opmærksomme på problematikken i forhold til, at nogen beboere giver udtryk for specifik basal behovsopfyldelse, som der kan findes løsning på at de får opfyldt på en hensigtsmæssig måde.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at medarbejdere og beboere kender hinanden godt, derfor er der en grundlæggende tryghed og accept af hinanden tilstede på Skovbrynet.</p>	
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Organisation og ledelse	3,7	<p>Oplysningerne fremkommet ved tilsynet i 2014. Temaet har ikke været i fokus for tilsynet i 2015.</p> <p>Tilsynet vurderer at ledelsen i besiddelse af tilfredsstillende kompetencer og relevant faglig baggrund. Tilsynet vurderer, at kompetencerne kan sikre den faglige kvalitet for personalet og borgerne på Det Private Bosted Skovbrynet.</p>	<p>Stabilitet i personalegruppen samt løbende faglig udvikling af den "nye" personalegruppe.</p>
Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Organisation og ledelse</i>		
Kriterium 08: Tilbuddet har en faglig kompetent ledelse	<p>Oplysningerne fremkommet ved tilsynet i 2014.</p> <p>Det Sociale tilsyn vurderer at Det Private Bosted Skovbrynet har en veluddannet og fagligt funderet ledelse, som bør være tilstede for, at kunne leve op til forventningerne om en kvalificeret og kompetent ledelse med kvalitet for Det Private Bosted Skovbrynet. Dermed sikring af en faglig og udviklende kompetence udvikling til medarbejdergruppen.</p>		

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Organisation og ledelse
Indikator 08.a: Ledelsen har relevante kompetencer i forhold til at lede tilbuddet	4 (i høj grad opfyldt)	<p>Oplysningerne fremkommet ved tilsynet i 2014.</p> <p>Tilsynet vurderer, at leders uddannelsesmæssige baggrund og ledelseserfaring i høj grad er opfyldt. Leder har en Pædagogisk uddannelses baggrund, som sygehjælper og plejeuddannelse, samt lang erhvervs erfaring fra den relevante borgergruppe. Leder har ledelseserfaring som afdelingsleder. Leder har div. supplerende kurser i ledelse, supervision og mange relevante kursusforløb omhandlende alle kriterier for krav om kvalificering til lederjobbet.</p>	
Indikator 08.b: Tilbuddet benytter sig af eksternt faglig supervision eller anden form for sparring for ledelse og medarbejdere	3 (i middel grad opfyldt)	<p>Oplysningerne fremkommet ved tilsynet i 2014.</p> <p>Tilsynet vurderer, at der på Det Private Bosted Skovbrynet foregår en samlet vidensopbygning både internt og eksternt. Der er fokus på dygtiggørelse og faglig udvikling. Der foreligger planlagt kompetence udviklingsforløb for medarbejdergruppen og ledelsen.</p>	
Indikator 08.c: Tilbuddet har en kompetent og aktiv bestyrelse	4 (i høj grad opfyldt)	<p>Oplysningerne fremkommet ved tilsynet i 2014.</p> <p>Bestyrelsen er sammensat af 5 medlemmer.</p> <p>Formanden: Uddannet politiassistent, diplom i offentlig ledelse.</p> <p>Medlem 2: HR chef i PenSam. Uddannet bankassistent, merkonom i regnskabsvæsen. Voksenpædagogisk grunduddannelse, procesuddannelse, mini MBA, Coachinguddannelsen, PT under uddannelse til Diplom i ledelse.</p> <p>Medlem 3: Advokat. HD 1 del sat certificeret coach.</p> <p>Medlem 4: Pårørende repræsentant: Uddannet kontorassistent. Afdelingsleder i Danmarks Statistik.</p> <p>Medlem 5: Medarbejder repræsentant. Uddannet psykolog. Ph.d. Neuropsykologi inden for rehabilitering og psykiatri. Konsulentopgaver for VISO. Faglig viden indenfor autisme.</p> <p>Det Sociale Tilsyn vurderer, at bestyrelse er bredt sammensat og faglig kompetent til varetagelsen af Fonden Det Private Bosted Skovbrynet.</p>	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium		Tema: Organisation og ledelse

<p>Kriterium 09: Tilbuddets daglige drift varetages kompetent</p>	<p>Oplysningerne fremkommet ved tilsynet i 2014. Tilsynet vurderer, at der på Det private Bosted Skovbrynet er en normering der er tilstrækkelig til dækning af beboernes behov. Grundnormeringen er 1 til 3 borgere, samt nattevagt. Der har igennem de sidste par år pågået en stor personalegennemstrømning på stedet. Tilsynet vil være opmærksomme på personalegennemstrømningen på næste drift tilsyn 2015. Sygefraværet er ikke nævneværdigt højt.</p>		
<p>Indikator</p>	<p>Bedømmelse</p>	<p>Bedømmelse af indikator</p>	<p><i>Tema: Organisation og ledelse</i></p>
<p>Indikator 09.a: Borgerne har i forhold til deres behov tilstrækkelig kontakt til personale med relevante kompetencer</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Oplysningerne fremkommet ved tilsynet i 2014. Det er tilsynets vurdering, at borgerne har tilstrækkelig kontakt til personalet. Der er 16 personer ansat på Det Private Bosted Skovbrynet. 2-3 fagpersoner i direkte kontakt til de 6 borgere igennem hele dag og aften. Der er tilknyttet fast nattevagt.</p>	
<p>Indikator 09.b: Personalegennemstrømningen på tilbuddet er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser</p>	<p>3 (i middel grad opfyldt)</p>	<p>Oplysningerne fremkommet ved tilsynet i 2014. Det Private Bosted Skovbrynet skiftede leder i 2008 og der har i den forbindelse været en udskiftning af personalegruppen igennem de sidste par år. Gruppen er nu fuldtalligt. Tilsynet skønner det er forudsigeligt, at der ved lederskifte på så lille en organisation vil være personaleskifte. Tilsynet har tiltro til, at der den næste lange periode vil være mere ro på organisationen, og at det faglige fokus vil ligge på borgerne og kontinuitet i Det private Bosted Skovbrynet.</p>	
<p>Indikator 09.c: Sygefraværet blandt medarbejderne er ikke på højere niveau i forhold til sammenlignelige arbejdspladser</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Oplysningerne fremkommet ved tilsynet i 2014. Tilsynet vurderer, at der er har været et normalt lavt sygefravær på Skovbrynet, der har været 2 langtidsygemeldinger og en sygemelding efter operation. Tilsynet vurderer, at dette ikke afviger fra andre sammenlignelige botilbud.</p>	
<p>Tema</p>	<p>Gns. bedømmelse</p>	<p>* Vurdering af tema</p>	<p>Udviklingspunkter</p>

*Kompetencer	4,5	<p>Oplysningerne fremkommet ved tilsynet i 2014. Temaet har ikke været i fokus for tilsynet i 2015.</p> <p>Tilsynet vurderer at bostedet Skovbrynet har en god faglig sammensat personalegruppe. Den er sammensat af pædagoger og medhjælpere der har en anden faglighed, som snedker, gartner og neuropsykolog.</p> <p>Tilsynet, vurderer at personalet har fokus på borgerne og deres individuelle behov, samt fokus på faglige metoder i det daglige arbejde. Tilsynet har observeret samspillet mellem borgere og personalet, og det viser at der på trods af målgruppens vanskeligheder i sociale relationer, at de har opnået en tillidsfuld relation til personalet.</p> <p>Personalet giver udtryk for tilfredshed med kompetenceudviklingen på bostedet, og ledelsen har fokus på denne udvikling.</p> <p>Tilsynet vil i det videre udviklingsarbejde i personalegruppen anbefale, at der udvikles metoder inden for redskaberne IT, brug af iPads osv.</p>	Udvikling af IT metoder til visualisering.
Kriterium		Bedømmelse af kriterium	
Kriterium 10: Tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder		<p>Oplysningerne fremkommet ved tilsynet i 2014.</p> <p>Tilsynet vurderer, at der på nuværende tidspunkt er en sammensat faglig kompetent medarbejdergruppe. Der er fokus på fælles faglig udvikling og fundering af medarbejderne i fælleskab. Via observationer afspejles faglighed i samspillet med borgerne. Borgerne virker trygge og udviser et individuelt overblik. Det ser ud som der er god respons og relation imellem borgere og medarbejdere.</p> <p>Der er opsat visuelle boardmakers rundt omkring i huset.</p> <p>Der kan i det videre forløb på Skovbrynet anbefales, at ind tænke yderligere IT i forhold til borgerne, egne iPads</p>	

Tema: Kompetencer

		f.eks., hvori egen plan visualiseres og struktureres.	
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Kompetencer
Indikator 10.a: Medarbejdergruppen har samlet set relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder	4 (i høj grad opfyldt)	Oplysningerne fremkommet ved tilsynet i 2014. Der er pt en plads ledig på Skovbrynet, derfor er der i øjeblikket ansat 9 fuldtidsmedarbejdere til 5 beboere. Når 6 beboer flytter ind bliver der ansat yderligere personale. Personalegruppen består af pædagoger, Soc.ass, neuropsykolog, omsorgsmedhjælper samt gartner, snedker, syerske og musikterapeut samt kontor personale. Det oplyses at den brede faggruppe er nødvendig i forhold til beskæftigelsestilbuddet, der er en integreret helhed på stedet. Tilsynet forventer at ledelsen vil understøtte de pædagogisk faglige kompetencer, når den 6 borger flytter ind på Skovbrynet.	
Indikator 10.b: Det er afspejlet i medarbejdernes samspil med borgerne, at medarbejderne har relevante kompetencer	5 (i meget høj grad opfyldt)	Oplysningerne fremkommet ved tilsynet i 2014. Tilsynet konstaterer, at der på bostedet er opsat visuel struktur der afspejler borgernes problematik og behov. B.la. er der sat dækkeservietter med fotos på de faste pladser ved spisepladserne. Der er opsat opslagstavler med fotos af personalet, der er tilstede denne dag. Dette så borgerne kan orientere sig over hvem af personalet der er tilstede. Medarbejderne er tætte på borgerne og guider dem, der hvor der er behov. Det er tydeligt for tilsynet, at personalet kommunikerer overblik for borgerne. Borgerne virker trygge og afslappede i deres relation til personalet. Personalet virker kompetente i deres tilgang til borgerne, der udtrykkes ro, tillid, overskud og overblik overfor borgerne. Det er tilsynets vurdering, at personalet har de rette kompetencer til at udfylde borgernes behov for struktur, ro og overblik.	
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Økonomi	4,7	Det er Socialtilsynets opfattelse, at tilbuddet er økonomisk bæredygtigt. Tilbuddet vurderes i nogen grad at være gennemskueligt	Tilbuddet skal sikre en større sammenhæng mellem de forskellige elementer på tilbudsportalen og i tilbuddet generelt herunder sammenhæng til budget og regnskab.

	<p>for kommuner og Socialtilsynet, idet der ikke på rapportens udarbejdelse er fuld sammenhæng mellem budget/faktiske forhold og oplysninger indberettet på Tilbudsportalen. Tilbuddet og Socialtilsynet er i dialog med henblik på at rette op på de uoverensstemmelser, som primært er opstået i forbindelse med tilbuddets udvidelse med 2 pladser, således at tilbuddet er godkendt til 8 pladser. Det vurderes, at ovenstående ikke er en hindring for godkendelse af den ansøgte udvidelse fra 6 til 8 pladser.</p> <p>Regnskabsmæssige bemærkninger: Der mangler budgettal i årsrapport. Dette er ikke et krav men bør indeholdes. Nøgletal for institutionen er ved at blive rettet til. Skovbrynet fremstår solvent, med et stabilt indtægtsgrundlag og en fornuftig økonomistyring. Der er en tilfredsstillende gennemsækelighed i tilbuddets økonomi.</p>	<p>Tilbuddet skal sikre at tilbudsportalen er opdateret i forhold til de faktiske forhold Tilbuddet skal sikre at taksten på tilbudsportalen afspejler de faktiske forhold.</p>
Kriterium	Bedømmelse af kriterium Tema: Økonomi	
<p>Kriterium 11: Tilbuddet er økonomisk bæredygtigt</p>	<p>Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet samlet set er bæredygtigt. Socialtilsynet har dog i forbindelsen med godkendelse af budget 2016 en række spørgsmål, der pt. ikke er fuldstændigt afdækket. Budget2016 er derfor på nuværende tidspunkt ikke godkendt.</p> <p>Der er en rimelig soliditetsgrad. Det er Socialtilsynets vurdering, at egenkapitalen i absolutte værdier er solid.</p> <p>Det er Socialtilsynets vurdering, at tilbuddet har en pengestrøm, der bidrager med et likviditetsoverskud. Således understøtter pengestrømmen driften i tilbuddet.</p>	

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Økonomi</i>
Indikator 11.a: Tilbuddets revisor har ikke anført forbehold eller væsentlige supplerende oplysninger i erklæringen til tilbuddets regnskab og årsrapport	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Tilbuddet har en soliditetsgrad på 44 % jf. årsrapporten for 2014, hvilket er et fald med ca. med 2 %-point i forhold til 2013 hvor soliditetsgraden var 42 %, jf. oplysninger i årsrapporten for 2014.</p> <p>Det bemærkes at egenkapitalen pr.31.12.2014 er TDKK 1.810</p> <p>Socialtilsynet vurderer at der ikke umiddelbart er behov for væsentlig yderligere konsolidering ud over 2016.</p> <p>På ovenstående baggrund vurderes tilbuddet dog i meget høj grad at leve op til indikatoren.</p>
Indikator 11.b: Der er et rimeligt forhold mellem tilbuddets forventede omsætning på den ene side og planlagte investeringer og dækningsgrad på den anden side, jf. tilbuddets budget	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Oplysninger på baggrund af rapport 2014 - bemærk endvidere kriterium 12 og 13 samt temavurdering.</p> <p>Der er en del afvigelser mellem budget og realiseret, hvilket til dels skyldes at budgettet er et takstbudget. Dog er der også afvigelser i aktivitetsomkostninger og kompetenceudvikling, der ikke lever op til budgettet, hvilket bør tages i agt, og ledelsen og bestyrelsen bør arbejde med at få gennemført den planlagte uddannelse/faglige opkvalificering og realiserere de planlagte aktiviteter.</p> <p>På denne baggrund vurderes tilbuddet i meget høj grad at leve op til indikatoren</p>
Indikator 11.c: Tilbuddets soliditetsgrad (nøgletal) er rimelig set i forhold til tilbuddets alder og specialiseringsgrad	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Tilbuddet har en soliditetsgrad på 44 % jf. årsrapporten for 2014, hvilket er et fald med ca. med 2 %-point i forhold til 2013, hvor soliditetsgraden var 42 %,- jf. oplysninger i årsrapporten for 2014.</p> <p>Det bemærkes at egenkapitalen pr.31.12.2014 er TDKK 1.810</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at der ikke umiddelbart er behov for væsentlig yderligere konsolidering ud over 2016.</p> <p>På ovenstående baggrund vurderes tilbuddet dog i meget høj grad at leve op til indikatoren.</p>

Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Økonomi</i>	
<p>Kriterium 12: Tilbuddets økonomi giver mulighed for den fornødne kvalitet i tilbuddet i forhold til prisen og tilbuddets målgruppe</p>	<p>Samlet set er det Socialtilsynets opfattelse, at tilbuddet kan levere en tilfredsstillende kvalitet. Som følge af, at budget 2016 for nuværende ikke er godkendt, kan der ikke foretages en entydig vurdering af kvalitet i forhold til pris. Socialtilsynet forventer at spørgsmålene og problemstillingerne vil være afklaret i løbet af de første måneder af 2016. Det vurderes dog ikke at være en hindring for en godkendelse af den væsentlige ændring, tilbuddet har søgt om i 2015.</p> <p>De umiddelbare takster er relativt høje, men målgruppen vurderes dog også at være meget kompleks. Tilbuddets takststruktur er dog ikke 100 % gennemskuelig for Socialtilsynet for nuværende. Det forventes dog, at forholdet er afklaret i starten af 2016.</p> <p>Socialtilsynet bemærker, at der er indregnet væsentlige beløb i både regnskab 2014 og budget 2015 som egenbetaling og dermed ikke afspejles i taksten. Socialtilsynet skal gøre opmærksom på, at egenbetaling skal være inkluderet i taksten. Der er dialog om tilretning af problemstillingen; jf. ovenstående.</p>	
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Økonomi</i>
<p>Indikator 12.a: Tilbuddets budget afspejler tilbuddets målgruppe, metoder samt tilbuddets planer for faglig udvikling og større ændringer</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Budget 2016 er ikke endeligt afklaret (se kriterievurdering), hvorfor vurderingen er baseret på budget 2015, som vurderes at opfylde indikatoren i meget høj grad.</p>
Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Økonomi</i>	
<p>Kriterium 13: Tilbuddets økonomi er gennemskuelig for socialtilsynet og for de visiterende kommuner</p>	<p>Socialtilsyn Øst har modtaget årsregnskabet for 2014, hvori nøgletal for 2014 er anført. Tilbuddet har indberettet nøgletal. Nøgletallene vurderes stort set at være i overensstemmelse med årsregnskabet 2014.</p> <p>Socialtilsynet vurderer endvidere, at en del af oplysningerne på Tilbudsportalen ikke er i overensstemmelse med</p>	

		<p>budget 2016.</p> <p>Socialtilsynet er i dialog med tilbuddet om en tilpasning af budget 2016 og oplysningerne på Tilbudsportalen, således at der sikres en større gennemskuelighed for Socialtilsynet og anbringende kommuner ift. tilbuddets indsatser.</p> <p>Socialtilsynet vurderer således, at tilbuddets økonomi i nogen grad er gennemskueligt for kommuner og Socialtilsynet.</p>	
Indikator		Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Økonomi</i>
Indikator 13.a: Tilbuddets økonomiske nøgletal, som fremgår af tilbuddets årsrapport, er i overensstemmelse med regnskabet		4 (i høj grad opfyldt)	<p>Indikatoren bedømmes til i høj grad at være opfyldt. Socialtilsynet har konstateret, at nøgletallene er medtaget i Årsrapporten (årsregnskabet) for 2014 som note 17, og dermed er tallene revideret.</p> <p>Tilbuddet har indberettet oplysninger, disse vurderes med en enkelt udtagelse (overskud underskud er ikke udfyldt), at være i overensstemmelse med årsregnskabet for 2014. Tilbuddets revisor bør fremadrettet sikre at indberetningen er korrekt.</p> <p>Det vurderes således på denne baggrund, at tilbuddet i høj grad opfylder indikatoren.</p>
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Fysiske rammer	4,7	<p>Socialtilsynet vurderer, at de gamle og charmerende bygninger som Skovbrynet har til huse i og den store naturgrund, indbyder til ro og understøtter beboernes psykiske og mentale udvikling og trivsel. Det er Socialtilsynets oplevelse, at indretningen, omgivelserne og faciliteterne på Skovbrynet er særdeles velegnet for målgruppen og de indsatser og aktiviteter, der foregår på stedet.</p>	

Der har siden tilsynet i 2014 været gennemført en renovering af eksisterende lokaler i hovedhuset samt indretning af kontorfaciliteter i en tilstødende bygning. Ved tilsynsbesøget i 2015, var man i gang med at færdiggøre en solistbolig og i planlægningsfasen ift. endnu en solistbolig, samt i færd med etablering af selvstændige terrasser til hvert enkelt bolig. Solistboligerne er placeret i hver sin ende af huset med mulighed for at skærme beboere, der for en periode har behov herfor. Det er tanken, at beboerne i solistboligerne er en del af fællesskabet med de øvrige beboere, i det omfang de ønsker og magter det. Socialtilsynet besigtigede begge solistboliger ved et efterfølgende besøg d. 14. 12. 2015.

Siden tilsynet i 2014, er der blandt andet kommet nye fællestoiletter og gangareal med bryggers og der skal indrettes ny fællesstue og foretages en sammenbygning af længer på øverste etage. Det tilstræbes fortsat, at der er mulighed for, at beboerne kan indtage deres måltider i 2 mindre grupper, for at sikre, at alle har lyst til og kan overskue at indtage måltiderne i fællesskab.

Idet at de fysiske rammer ikke er velegnet til beboere med fysisk funktionsnedsættelse, har bestyrelse og leder planer om tilbygning med handicapvenlige boliger, hvor der kan tages hensyn til denne gruppe af borgere.

Socialtilsynet vurderer, at ikke alle eksisterende værelser er tidsvarende, og ej heller passer til et længerevarende botilbud med muligheder for, at borgerne kan leve en så selvstændig tilværelse som muligt. I forhold til omgivelserne, og de muligheder der er for indretning i de gamle bygninger, har man formået at bevare stedets "sjæl" og charme. I solistboligerne indrettes der med faciliteter, der tager individuelle hensyn, og som er kendt og foretrukket af den pågældende beboer.

Socialtilsynet kan konstatere, at driften og vedligeholdelsen af matriklen udendørs indgår som en naturlig del af de opgaver, der kan være for beboerne på Skovbrynet. Ved tilsynsbesøget i 2015 er håndværkere igang med at etablere selvstændige og afgrænsede/ afskærmede terrasser/haveområde til hver enkelt bolig. Alle terrasserne får låge ud til fælleshave.

Socialtilsynet er bekendt med, at man på Skovbrynet er i proces med at få etableret et aktivitets- og samværstilbud for egne beboere såvel som for borgere udefra. Dette indbefatter etablering af faciliteter til formålet samt nye medarbejderfaciliteter. Ligeledes indebærer det etablering af diverse faciliteter på de omkringliggende marker. Det forventes, at arbejdet påbegyndes i 2016.

	Det er Socialtilsynets indtryk, at beboerne på Skovbrynet i høj grad er glade og tilfredse med de fysiske rammer ude som inde.	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium	Tema: Fysiske rammer
Kriterium 14: Tilbuddets fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel	<p>I bedømmelsen er det vægtet, at Socialtilsynet kan konstatere, at der arbejdes med de anvisninger og forslag, der blev givet ved tilsynsbesøget i 2014. Det er Socialtilsynets vurdering, at de fysiske rammer og de fremtidige planer for renovering og om-/ tilbygning understøtter og fremadrettet vil understøtte beboernes udvikling og trivsel både fysisk, psykisk og socialt.</p> <p>Socialtilsynet konstaterer, at beboerne trives med de fysiske rammer indendørs og udendørs. Beboerne udviser en synlig stolthed over stedet og dets faciliteter. Socialtilsynet observerer ved rundvisning af beboer og efterfølgende af leder, at beboerne færdes trygt og roligt rundt på matriklen med et nysgerrigt blik på tilsynskonsulenterne. Beboeren som viser rundt, fortæller med glæde og begejstring om faciliteterne ude såvel som inde, og hvad de forskellige ting bruges til.</p> <p>De værelser som Socialtilsynet fik fremvist ved tilsynsbesøgene i 2014 og 2015 bærer præg af, at være den enkelte beboers eget hjem med private ting og afspejler individuelle interesser og personlig smag. Leder påpeger, at idet beboerne ikke altid giver udtryk for egne ønsker eller holdninger til indretning, foregår dette typisk også i samråd med de pårørende og leder/medarbejderne. Leder forklarer, at det tilstræbes at indrette omgivelserne ud fra hvad beboerne har været vant til, de steder, de tidligere har boet.</p> <p>Socialtilsynet konstaterer at der forefindes brandtæpper relevante steder, og udvendige brandtrapper i hver ende af bygningen. Leder oplyser at der er brandalarmer i alle rum. Hvert år afholdes brandøvelse for medarbejdere og beboere.</p> <p>Der benyttes en del maskiner og værktøj i det daglige arbejde på Skovbrynet. Der er tilsyn fra arbejdsmiljøstyrelsen.</p>	

Der i i tilhørende ladebygning aflåste skabe, hvor værktøj opbevares, når det ikke er i brug. Der er indkøbt sikkerhedsudstyr og -sko til medarbejdere og beboere.

Den nærliggende skov giver borgerne muligheder for gå- og løbeture, og det er Socialtilsynets opfattelse, at borgerne profiterer af de udendørs rammer med god plads og mulighed for ro og med dyr, have og værksteder.

Skovbrynet er ikke et moderne tidsvarende botilbud, men på sigt og med den påtænkte renovering, vurderer Socialtilsynet, at de fysiske rammer vil medvirke til at sikre og understøtte borgernes trivsel . Ifølge leder er tilbuddet ved at renovere, og har endvidere planer om at bygge en mere handicapvenlig fløj. Der er allerede lavet kontorfaciliteter i tidligere skur/lade. Nye medarbejderfaciliteter indrettes i tilbygning til anden lade som også fremadrettet skal huse dag- og aktivitetstilbud.

Fællesrummene bør også screenes. Det er positivt, at man vil have tilbuddet til at fremstå som et almindeligt hjem, men det kræver store ressourcer for borgerne, at skulle fungere under almindelige rammer.

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Fysiske rammer</i>
Indikator 14.a: Borgerne trives med de fysiske rammer	5 (i meget høj grad opfyldt)	Indikatoren bedømmes i meget høj grad at være opfyldt. I bedømmelsen er det vægtet, at beboerne, der har svære autistiske adfærdsmønstre, profiterer af at bo på Skovbrynet. Dagene struktureres og de forskellige faciliteter benyttes dagligt til relevante formål. Det er tydeligt for Socialtilsynet, at beboerne deltager i opgaver i det omfang, de magter det og trives med det, de laver.
Indikator 14.b: De fysiske rammer og faciliteter imødekommer borgernes særlige behov	4 (i høj grad opfyldt)	Indikatoren bedømmes i høj grad at være opfyldt. I bedømmelsen er det vægtet, at Skovbrynet siden tilsynet i 2014, har fulgt Socialtilsynets anbefalinger og har renoveret nogle fællesarealer og er i gang med at etablere 2 solistboliger, som er målrettet borgere, som for en periode har behov for særligt skærmede forhold. Man er i gang med at etablere afgrænsede terrasser/lille have til hver af boligerne. De boliger, der er beliggende i stueetagen får direkte udgang til terrasserne/haverne, og de 3 beboere, der har bolig på 1. sal får ligeledes terrasse. Alle terrasser får lukket hegn, således at beboerne kan opholde sig der, ugenert og privat og have besøg uden forstyrrelser. Alle terrasser har

		<p>direkte udgang til fælleshaven. Beboerne har mulighed for at indrettet deres terasser med "legeredskaber" efter eget ønske. Socialtilsynet anderkender disse tiltag, som er medvirkende til, at beboerne kan færdes ude uden påvirkninger/ forstyrrelser fra andre, og det vurderes at boligerne og de private terasser medvirker til større overskuelighed for beboerne.</p> <p>I bedømmelsen skal der henledes opmærksomhed på, at der på nuværende tidspunkt ikke er beboere på Skovbrynet med fysiske funktionsnedsættelser, men i det tilfælde at det opstår, vil det være et problem at sikre hensigtsmæssige arbejdsforhold for medarbejdere og handicapvenlige faciliteter for beboerne. Det trækker ned i bedømmelsen, at beboerne ikke har eget toilet og bad. Dette stemmer ikke overens med intentionen om, at tilvejebringe boligforhold for borgeren, der understøtter størst mulig grad af selvstændighed og således også afspejler et længervarende botilbud. Det er dog Socialtilsynets opfattelse, at fælles badeværelser etc. som sådan ikke begrænser de nuværende beboeres udfoldelsesmuligheder eller har betydning for deres trivsel i tilbuddet.</p>
<p>Indikator 14.c: De fysiske rammer afspejler, at tilbuddet er borgernes hjem</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes i meget høj grad at være opfyldt. Beboerne har egne individuelt indrettede boliger. Målgruppen af beboere, kan have svært ved at udtrykke egne holdninger og meninger, og leder oplyser, at indretningen i tilbuddet sker i samråd med beboeren, pårørende og Skovbrynet. Det tilstræbes, at indretning bærer præg af genkendeligt inventar, som beboerne har med sig ved indflytning, eller at indretningen ligner det tidligere hjem. Leder og medarbejdere vægter desuden, at det er beboernes behov, der efterkommes, efterhånden som de kommer til udtryk hos den enkelte borger [For yderligere beskrivelse af de fysiske forhold henvises desuden til oplysninger på Tilbudsportalen.]</p> <p>Værelser og lejligheder bærer præg af at være den enkelte beboers eget hjem med private ting og afspejler individuelle interesser. Fællesrummene er lyse, hjemlige og hyggelige. Der er billeder på væggene, som er malet af beboerne og fotoammer med stemnings- og ferie billeder.</p>

Tilbuddets bedømmelse

Spindelvævet vises ikke, da vurderingen af ovenstående temaer ikke danner grundlag for en retvisende grafisk fremstilling.

6. Økonomiske og organisatoriske forhold (jf. § 12-18 i Lov om socialtilsyn)

*Bemærkninger til bestyrelsesvedtægter	
Beskrivelse af tilbuddets bestyrelse	

*Budgetforudsætninger	Årlig omsætning		Soliditetsgrad	
	Overskud		Ejendomsudgifter	
	Lønomsætninger		Lønomsætninger, fast personale	
	Omkostninger, særlig ekspertise		Omkostninger, kompetenceudvikling	
	Omkostninger, leder		Omkostninger, bestyrelsesmedlemmer	
	Personaleomsætning		Sygefravær	
	Revisionspåtegning		Dato for revisionspåtegning	

Takster

Tilbudstype: § 107.

Error: Subreport could not be shown.

Tilbudstype: § 108.

Error: Subreport could not be shown.

Tilbudstype: § 108.

Error: Subreport could not be shown.